



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลอุบล
อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลอุบล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับ บทบาทและภารกิจ, การปรับปรุงสวัสดิการ เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ ผู้ปฏิบัติงาน	๑๔,๖๕๐.-	๑๔,๖๕๐.-	ดำเนินการเป็นไปตามประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด โดยแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรง ตำแหน่งต่างสายงานในสายงานผู้ ปฏิบัติจากตำแหน่งประเภททั่วไป เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข	๑๗ ส.ค. – ๒๒ ธ.ค. ๒๕๖๖

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพแก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลอุบล	๑๒๗,๐๐๐.-	๘๗,๗๐๐.-	ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง เข้าร่วมโครงการจำนวน ๖๙ คน	๑๘ - ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม / พัฒนาศักยภาพบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑. โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบล อุบล	๖๙ คน

๒. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร(คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๙
วิชาการ	๑๘
ทั่วไป	๗
พนักงานจ้าง	๒๙
รวม	๖๕

๓. ปัญหา/อุปสรรค

-

๔. ข้อเสนอแนะ

-