

ประกาศเทศบาลตำบลอุบล
เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งการลา และจำนวนครั้งการมาทำงานสาย
เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและ
บุคลากรทางการศึกษาและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

.....

ด้วยประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดเงื่อนไขให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และเลื่อนค่าจ้างในแต่ละครั้งต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงาน และสภาพท้องถิ่นอันเป็นที่ตั้งของหน่วยงาน

เพื่อถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๒๓๐ (๘) (๙) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อ ๑๑ (๘) (๙) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ และหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงขอยกเลิกประกาศเทศบาลตำบลอุบล เรื่อง กำหนดจำนวนวันลาหรือมาทำงานสาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ และให้ใช้ประกาศเทศบาลตำบลอุบล ฉบับนี้แทน

๑. การเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครั้งปีแรก โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ เมษายน ๙

๒. การเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๒ หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีหลัง โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

๓. พนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และเลื่อนขั้นค่าจ้างแต่ละครั้ง ต้องมีจำนวนครั้งการมาทำงานสายไม่เกิน **แปดครั้ง** หรือจำนวนวันลาไม่เกิน **ยี่สิบสามวัน** แต่ไม่รวมถึงการลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดิอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

/(ข) ลาคลอดบุตร...

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือในขณะเดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

(ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ฌ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

การนับจำนวนวันลาไม่เกิน **ยี่สิบสามวัน** สำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วย และลาป่วยที่ไม่ใช่วันลาป่วยตาม (ง) ให้ **นับเฉพาะวันทำการ**

๔. การมาสาย หมายถึง การมาลงชื่อปฏิบัติราชการภายหลังเวลา ๐๘.๓๐ น. ของแต่ละวัน และการตรวจสอบจำนวนครั้งการมาทำงานสาย จะตรวจสอบจากการลงเวลาปฏิบัติราชการในสมุดลงเวลาปฏิบัติราชการ โดยในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่มาทำงานสายเกินกว่า **แปด** ครั้ง

๕. กรณีไปราชการ ประชุม สัมมนา หรือไปปฏิบัติราชการอื่นใด หรือลา ที่ไม่อาจลงเวลาในสมุดลงเวลาปฏิบัติราชการได้ เมื่อเสร็จสิ้นภารกิจให้ลงบันทึกในสมุดลงเวลาปฏิบัติราชการไว้ในช่วงที่ไปราชการ ประชุม สัมมนา หรือไปปฏิบัติราชการอื่นใด หรือลา หากไม่ลงบันทึกไว้จะถือว่าขาดราชการ

๖. การลา ให้ผู้ประสงค์ที่จะลาเสนอหรือจัดส่งใบลาให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ ในการควบคุมวันลาก่อนวันลา และเสนอผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาต เมื่อได้รับอนุญาตแล้วจึงจะหยุดราชการได้ **เว้นแต่** การลาป่วย ลากิจส่วนตัว กรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่อาจเสนอหรือจัดส่งใบลาได้ก่อน หรือกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินให้เสนอหรือจัดส่งใบลาพร้อมทั้งเหตุผลความจำเป็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตทันทีในวันแรกที่มาปฏิบัติราชการ การลาที่ไม่เสนอหรือจัดส่งใบลา และการไม่ลงเวลาในสมุดลงเวลาปฏิบัติราชการถือว่าขาดราชการ

๗. พนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ ผู้ใดมีจำนวนวันลาหรือจำนวนครั้งการมาทำงานสายเกินกว่าประกาศกำหนด จะถือว่าจงใจละเลยการปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา ละทิ้งทอดทิ้งหน้าที่ราชการ อันอาจก่อนให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และเลื่อนขั้นค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (เงินรางวัลประจำปี) และจะต้องถูกดำเนินการทางวินัยต่อไป

ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

ประกาศ ณ วันที่ ๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางพิมล พาชื่น)
นายกเทศมนตรีตำบลอุบล